



OFFRE D'EMPLOI – CHEF DE SERVICE

Établissement : Maison d’Enfants à Caractère Social (MECS)

Poste : Chef de service éducatif

Type de contrat : CDI à temps partiel (0,75 ETP)

Convention collective : CCN 66

Statut : Cadre – Une semaine d’astreinte sur 4

Localisation : Le Chambon-sur-Lignon

Date de prise de poste : 1^{er} avril 2026 ou à convenir

Présentation de l’établissement

Notre MECS accueille en internat, 365 jours par an, un groupe de 10 à 12 enfants âgés de 3 à 11 ans, confiés dans le cadre de la protection de l’enfance. L’accompagnement vise à garantir leur sécurité, favoriser leur développement et soutenir leur parcours de vie en lien avec les familles et les partenaires institutionnels.

Processus de recrutement

Le recrutement s’effectuera en deux étapes :

- Un premier temps d’entretiens avec le directeur de l’établissement et des représentants de l’équipe pluridisciplinaire.
- Un second temps d’entretien avec des membres du Conseil d’Administration.

Profil recherché

- Diplôme **CAFERUIS** ou équivalent **obligatoire** ou volonté de suivre la formation dans les 3 premières années
- Expérience confirmée en protection de l’enfance et en internat **indispensable**.
- Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires du secteur social et médico-social (Code de l’Action Sociale et des Familles, lois de 2002, 2007, 2012, 2016, 2022...).
- Maîtrise des outils de gestion et d’organisation d’un service en internat.
- Approche systémique et connaissances en **théorie de l’attachement appréciées**.
- Capacité à rédiger et analyser des écrits professionnels.
- Expérience en création de projet dans le domaine de la petite enfance et de l’accompagnement des familles appréciée.
- Capacités relationnelles, esprit d’analyse et aptitude à la prise de décision.
- Sens du travail en équipe, capacité à échanger, argumenter et confronter des idées.
- Respect du devoir de discrétion professionnelle, loyauté et ponctualité.
- Permis de conduire **indispensable** (astreinte avec intervention en 30 min maximum).





Compétences personnelles :

- Posture naturelle permettant de fédérer autour des valeurs et orientations institutionnelles, capacité à se positionner avec clarté et bienveillance, sens aigu de l'organisation de l'anticipation et des responsabilités, autonomie, esprit d'équipe d'initiative et ouverture au changement, mobilité et disponibilité requise.

Missions principales

Sous l'autorité du directeur, le/la chef(fe) de service assure la gestion et l'animation d'une équipe pluridisciplinaire de 12 à 15 professionnels (éducateurs spécialisés, maîtresses de maison, veilleurs de nuit...).

Il/elle :

- Veille à la qualité des accompagnements proposés aux enfants et au bon fonctionnement du service.
- Veille au développement professionnel et au bien-être des membres de l'équipe dans une dynamique collective.
- Assure une gestion organisationnelle rigoureuse, incluant la conduite opérationnelle de l'équipe, le suivi administratif lié aux activités éducatives et le maintien d'un environnement de travail coopératif, motivant et responsabilisant à travers le partage du pouvoir de décisions
- Coopère étroitement avec l'équipe de direction et l'ensemble des équipes internes, ainsi qu'avec les partenaires du réseau social et institutionnel territorial, afin d'assurer la continuité et la pertinence des accompagnements et des projets personnalisés.
- Participe activement à l'émergence et la mise en œuvre de projets innovants, favorisant l'adaptation des accompagnements aux besoins des enfants accueillis et leur famille
- Contribue à la dynamique d'évolution de l'établissement.

➤ Encadrement et animation d'équipe

- Accompagner et superviser les professionnels dans l'exercice de leurs missions.
- Organiser et animer les réunions d'équipe et de régulation.
- Veiller à la mise en œuvre des projets personnalisés des enfants.

➤ Organisation et gestion du service

- Élaborer et gérer les plannings de l'équipe en respectant la réglementation en vigueur.
- Assurer le suivi administratif et budgétaire du service en lien avec les missions du service.
- Veiller à l'application des procédures internes et à l'amélioration continue des pratiques.



➤ Coopération et partenariats

- Assurer les relations avec les partenaires extérieurs (ASE, Éducation nationale, CMP, services de santé...).
- Participer aux synthèses et commissions de suivi des enfants.
- Contribuer activement à la réactualisation du Projet d'Établissement et à la définition de nouvelles actions éducatives.
- Développer le travail en réseau avec des partenaires externes et internes.
- Coopérer avec l'équipe de cadres (directeur, trois chefs de service, trois psychologues et une cadre administrative et financière).

➤ Ce poste convient à une personne qui :

- Aime penser et agir **avec** les équipes plutôt que **pour** elles,
- Considère que l'encadrement repose sur le **pouvoir d'agir partagé**,
- Voit l'innovation non comme une injonction, mais comme une **conséquence logique** de l'observation des besoins,
- Conçoit l'autorité comme un **repère structurant**, pas comme un outil de contrôle.

Conditions de travail

- CDI à temps partiel (0,75 ETP).
- Bureau individuel
- Une semaine d'astreinte sur 4.
- Rémunération selon la convention collective 66 et selon l'expérience.

Candidature

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à **M. Serge EPALLE, Directeur** en précisant en objet « Candidature Chef(fe) de service MECS ».

@ grh@mecs-ecureuils.fr

MECS Les Écureuils – BP 7 – 43400 Le Chambon-sur-Lignon

Téléphone **04 71 59 70 95**

Nous avons hâte de vous rencontrer et d'échanger avec vous sur ce poste clé au sein de notre établissement !